SKATTEREVISORENES FORENING

Måldokument 2026 – 2028 for Skatterevisorenes Forening

Vedtatt på Kongressen 11.03.2026

1. HOVEDMÅL

Skatterevisorenes Forening skal arbeide for å ivareta og fremme medlemmenes faglige, økonomiske, og personalpolitiske interesser.

2. KOMPETANSE

2.1. Hovedmål

Skatterevisorenes Forening sine medlemmer er en anerkjent høykompetansegruppe innen regnskap, skatt, avgift, revisjon og kontroll. Skatterevisorenes Forening skal bidra til at medlemmene gis mulighet til å videreutvikle seg og holde seg oppdatert.

2.2. Delmål

2.2.1. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for at det er et tilstrekkelig tilbud om etter- og videreutdanning for medlemmene. Tilbudet skal minimum tilsvare kravene til etterutdanning for revisorer.

2.2.2. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for å sikre medlemmene mulighet til å delta på andre relevante og rettidige kompetansetiltak.

2.2.3. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for at Skatteetaten tilbyr våre medlemmer tilstrekkelig kompetansetiltak som ivaretar deres behov for å gjøre sitt arbeid.

2.2.4. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for at arbeidsgiver gir våre medlemmer anledning til spesialisering og videreutdanning på interne og eksterne opplæringstiltak, med gode rammevilkår.

2.2.5. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for at arbeidsgiver skal gi våre medlemmer nødvendig oppdatering og kompetanseheving til alle medlemmene uansett formalkompetanse og oppgaver.

2.2.6. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for at medlemmene skal ha varierte og kompetansegivende arbeidsoppgaver i forhold til våre medlemmers ønske om utvikling.

2.2.7. Skatterevisorenes Forening skal bistå medlemmene slik at de får mulighet til å hospitere i Skatteetaten og andre etater, samt i utlandet.

2.2.8. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for å synliggjøre medlemmenes kompetanse i fora der dette faller naturlig.

3. LØNNSPOLITIKK

3.1. Hovedmål

Skatterevisorenes Forening skal arbeide for at medlemmene sikres et lønnsnivå som er konkurransedyktig og at det skal lønne seg å være organisert.

3.2. Delmål

3.2.1. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for at en størst mulig andel av det årlige lønnsoppgjøret legges ut til lokale forhandlinger. Det er et mål at alle virkemidler i HTA tas i bruk.

3.2.2. Skatterevisorenes forening skal jobbe for at våre medlemmer ikke skal komme dårligere ut enn uorganiserte når det kommer til lønnsforhandlinger. Vi skal jobbe for at våre medlemmer har reallønnsvekst og at medlemskap i Skatterevisorenes forening lønner seg.

3.2.3. Lønnsnivået og lønnssystemet skal brukes slik at det finnes flere karriereveier.

3.2.4. Lederstillinger i Skatteetaten skal avlønnes på et nivå som sikrer at etaten kan rekruttere og beholde dyktige ledere.

3.2.5. Skatterevisorenes Forening skal aktivt arbeide for godt sentralt og lokalt regelverk som gjelder økonomiske arbeidsbetingelser (overtidsordning, godtgjørelse for reisetid, fleksitid, diett, nattillegg mv.).

3.2.6. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for å styrke livsfasepolitikken.

4. PERSONALPOLITIKK

4.1. Hovedmål

Skatterevisorenes Forening skal arbeide for et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

4.2. Delmål

4.2.1. Skatterevisorenes Forening kan bistå medlemmene i dialog med arbeidsgiver.

4.2.2. Skattereivorenes Forening skal arbeide for at medlemmene blir ivaretatt i saker som gjelder deres arbeidshverdag.

4.2.3. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for at medlemmenes rettigheter blir ivaretatt.

4.2.4. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for at prinsipper for ledelse i Skatteetaten skal gjenspeile at medlemmene alltid er den viktigste ressurs.

4.2.5. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for at våre medlemmer har arbeidsplasser som fremmer et trygt arbeidsmiljø, arbeidsro og konsentrasjon. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for at arbeidsplassen tilrettelegges for effektiv oppgaveløsning.

4.2.6. Skatterevisorenes Forening skal arbeide for at sikkerheten for medlemmene våre er ivaretatt, både på jobb og privat.